

Jyväskylän kansalaisopiston yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tiivistelmä ja toimeenpanosuunnitelma

Kokonaisuudet	Nykytila	Tavoite	Toimenpiteet 2023–2026	Toteuttamisen vastuu ja varmistus
Opisto työnantajana - tasa-arvo, tasapuolinen kohtelu, yhdenvertaisuus työsuhteissa - rekrytointi, palkkaus, uralla eteneminen, koulutus- ja opiskelumahdollisuudet - työn ja muun elämän yhteensovittaminen	• Yksityisen opetusalan TES • Palautteen mukaan hyvä tilanne • Iltatyötä • Vähän vakituista henkilökuntaa • Rekrytoinneissa priorisoidaan jo olemassa olevaa henkilöstöä • Koulutuksiin osallistumista tuetaan budjetin raameissa	Opisto on hyvä, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta toteuttava työnantaja		• Esihenkilöt
Opiston koulutustarjonta	• Nousee asiakkaiden tarpeista ja setlementtiliikkeen arvoista • Määrää säätelee vuosittaiset oppitunnit • Tarjonta on monipuolista ja hyvää, lähi- ja etäopetusta, koulutuksista saatu palaute on hyvää • Tarjontaa kaikille • Nuoret, miehet ja maahanmuuttajat aliedustettuina • Senioriopiskelijoiden osuus suuri • Osallistumista tuetaan taloudellisesti opintoseteleillä	Helposti saavutettava Huomioi aliedustetut ryhmät asiakkaina Asiakkaiden kuulluksi tuleminen ja vaikutusmahdollisuuksien lisääminen kurssitarjonnan suunnittelussa	• Vuosittainen opintosetelihakemus OPH:lle • Hybridi- ja etäopetuksen kehittäminen	• Koulutussuunnittelu • Osallistujien tilastointi (sukupuolten ja ikäryhmien edustus) • Opintoseteli asiakkaat

	• Ilmoittautumisen alkamisaika on positiivista erityiskohtelua • Osallistuminen aineryhmittäin sekä sukupuolen ja iän mukaan on kartoitettu			
Opiston tilat	• Vuonna 2015 valmistunut settlementitalo • Hyvät, nykyaikaiset tilat opiskelijoille ja henkilökunnalle • Puhdas sisäilma • Omaa kiinteistönhoitohenkilökuntaa • Kiinteistönhoitosopimus kiinteistönhoitofirmalta • Oma parkkipaikka • Hyvät bussiyhteydet	Opiston toimintaympäristö on helposti saavutettavissa	• Ulko-oven avauspainikkeen toimivuus • Ulko-ovien automaattinen sulkeutumisaika	• Työsuojeluorganisaatio • Kiinteistöhenkilökunta • Sisäinen tiedotus
Opiston toimintakulttuuri	• Tilanne on hyvä • Ei nimittelyä, kiusaamista, häirintää tai epäasiallista kielenkäyttöä muutamaa yksittäistä tapausta lukuun ottamatta • Toiminta perustuu vuorovaikutukseen • Kaikki yhteisön jäsenet vastuussa toimintakulttuurista	Työilmapiiri on syrjimätön ja tasavertainen Työskentelyolot sopivat työntekijöille ja opiskelijoille	• Työyhteisön pelisääntöjen esillä pitäminen esim. perehdytyksessä ja kymppikahveilla, tiimipalavereissa ja muissa työyhteisön yhteisissä tilaisuuksissa • Turvallisemman tilan periaatteiden laatiminen Jyväskylään	• Esihenkilöt (palautetyöskentely, tapaamisten ja koulutusten organisointi) • Kaikki yhteisön jäsenet • Henkilökunta esimerkkinä, toimii avoimesti
Opiston asiakaspalvelu, tiedottaminen ja viestintä	• Hyvät, vakiintuneet tiedotuskäytännöt (kausiesite, netti, uutiskirje, some) • Uudistetut nettisivut • Ilmoittautuminen netissä ja puhelimitse	Selkeä ja ymmärrettävä informaatio Avoimuus ja tasapuolisuus	• Tiedottaminen Kortesuonkadun osoitteesta taksilla liikkuville • Nettisivujen saavutettavuuden parantaminen	• Esihenkilöt • Opettajat, graafikko, tiedottaja

	• Opettajalle: Peda.netissä opehuone, opas, some, kokoukset ja hanketoiminta • Sähköposti ja tekstiviestit • Vakiintuneet asiakaspalautekäytännöt	Digitaalinen saavutettavuus Tunnettavuus	• Ajantasainen saavutettavuusseloste • Henkilökunnan saavutettavuuskoulutus	
--	---	---	--	--